

STIEBEL ELTRON bekennt sich zu den UN Sustainability Development Goals

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Die im Jahr 2015 von den Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen verabschiedete Agenda 2030, bildet einen umfassenden Rahmen zur Verwirklichung einer weltweiten nachhaltigen Gesellschaft. Dieser Rahmen umfasst im Kern insgesamt 17 Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals, SDGs) sowie 169 Unterziele. Die SDGs rufen ausdrücklich Unternehmen dazu auf, sich den Herausforderungen und der Verantwortung zu stellen sowie mit ihren Lösungen und Geschäftspraktiken zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Stiebel Eltron bekennt sich zu dieser Verantwortung und arbeitet kontinuierlich an der Weiterentwicklung zur Erreichung der Ziele. Da wir als Unternehmen mit unseren Geschäftsprozessen nicht zu allen 17 SDGs beitragen können und diese für uns nicht alle gleichermaßen relevant sind, haben wir uns entschieden einen Fokus auf die SDGs zu legen, bei denen wir als Unternehmen schon jetzt einen Beitrag zur Erfüllung der Ziele leisten. Hierzu haben wir mit Hilfe einer Kontextualisierung, auf Grundlage unserer Wesentlichkeitsanalyse, die Auswirkungen unserer unternehmerischen Tätigkeiten erhoben. Anhand unserer Wertschöpfungskette konnten wir unsere größten sozialen und ökologischen Auswirkungen identifizieren und bewerten. Es wurden sowohl positive Auswirkungen identifiziert, die wir verstärken können, als auch negative Auswirkungen identifiziert, die wir mit unseren Geschäftstätigkeiten minimieren können.

Insgesamt konnten sieben SDGs identifiziert und priorisiert werden, auf die Stiebel Eltron durch seine Wirtschaftsaktivitäten einen Einfluss hat und seinen eigenen Beitrag zur Erreichung der Ziele weiterentwickeln möchte:

- SDG 4 (Hochwertige Bildung, Bsp. Unterziel 4.3 und 4.4)
- SDG 5 (Geschlechter Gleichstellung, Bsp. Unterziel 5.1 und 5.5)
- SDG 7 (Bezahlbare und saubere Energie, Bsp. Unterziel 7.1 und 7.3)
- SDG 9 (Industrie, Innovationen und Infrastruktur, Bsp. Unterziel 9.4)
- SDG 10 (Weniger Ungleichheiten, Bsp. Unterziel 10.2)
- SDG 12 (Nachhaltiger Konsum und Produktion, Bsp. Unterziel 12.5 und 12.6)
- SDG 13 (Maßnahmen zum Klimaschutz, Bsp. Unterziel 13.2)

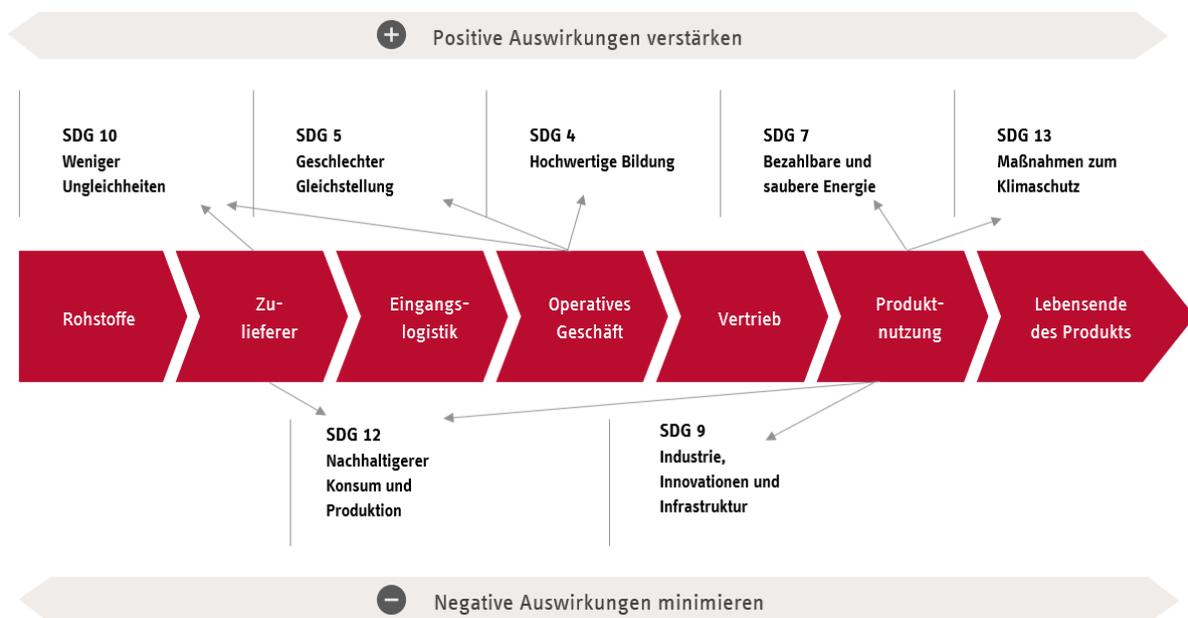


Abbildung 1: Priorisierte SDGs entlang unserer Wertschöpfungskette

Hochwertige Bildung



Herausforderung:

SDG 4 fordert einen gleichberechtigten Zugang aller Menschen zu qualitativ hochwertiger fachlicher und beruflicher Bildung sowie Hochschulbildung.

Unser Beitrag: Die STIEBEL ELTRON-Gruppe bietet allen Mitarbeitenden (allen Geschlechtern) gleichberechtigt den Zugang zu einer hochwertigen fachlichen und beruflichen Bildung einschließlich universitärer Bildung. Die Ausbildung bei Stiebel Eltron hat seit Jahrzehnten einen hohen Stellenwert. Während einer exzellenten Ausbildung arbeiten unsere Auszubildenden sowie dualen Studenten bei spannenden Projekten mit und profitieren von der Aussicht auf Übernahme. Ebenso gibt es weltweit für alle Mitarbeitenden die Möglichkeit sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterzubilden und sich zu entwickeln. Insgesamt bietet Stiebel Eltron z.B. an den Standorten Holzminden und Eschwege elf verschiedene Ausbildungsberufe sowie sieben verschiedene Duale Studiengänge in Deutschland an.

Durch gezielte Schulungsmaßnahmen für alle Mitarbeitende fördern wir die Kompetenz und Motivation unserer Mitarbeitenden sowohl zu einem kunden- und qualitätsorientierten als auch zu einem umwelt-

und energiebewussten Denken und Handeln. Neben der fachlichen Kompetenz fördern wir ebenso die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Wir stehen für eine offene Fehlerkultur und ermöglichen unseren Mitarbeitenden Raum für Kreativität und die Umsetzung eigener Ideen.

Im Bereich der Personalentwicklung richtet sich Stiebel Eltron mit dem Potenzialträgerprogramm an alle Mitarbeitende, die im Unternehmen Führungsaufgaben übernehmen möchten. Dieses bereitet Führungs- und Nachwuchsführungskräfte auf die Übernahme einer neuen höheren Führungsfunktion vor. Das Programm ist so aufgebaut, dass die Kandidaten individuell und gemeinsam mit anderen Teilnehmern zielgerichtet auf die neue Aufgabe vorbereitet werden.

Auf Führungskräfte-Ebene vermitteln wir mit dem Führungskräfte-Entwicklungsprogramm „Lean & Leadership“ Methoden, wie sie gemeinsam mit ihrem Team Prozesse verbessern, Verschwendung sichtbar machen und abstellen, aber auch bereichsübergreifende Verbesserungsmaßnahmen angehen können. Das Ziel ist die Konzentration auf die Wertschöpfung und Effizienzsteigerung.

Mitarbeitende in der Produktion werden im Bereich der Gruppenarbeit geschult. Die Gruppenarbeit stattet Mitarbeitende mit Verantwortlichkeiten und Kompetenzen für ihre Gruppenaufgabe aus, sodass zusätzliche Aufgaben und Verantwortung übernommen werden können.

Stiebel Eltron priorisiert daher die positiven Auswirkungen auf SDG 4, insbesondere die Unterziele 4.3 und 4.4 und trägt somit zu gut ausgebildeten Fachkräften bei. Die Bildungschancen durch Schulungen und Kompetenzentwicklung stärken die Gesellschaft, fördern aber auch die Leistungsbereitschaft und eröffnen berufliche Chancen.

Geschlechtergleichstellung & Weniger Ungleichheiten



Herausforderung:

SDG 5 fordert, dass alle Diskriminierung gegen Frauen und Mädchen beendet wird sowie einen uneingeschränkten Zugang zu wirtschaftlichen und natürlichen Ressourcen unabhängig vom Geschlecht. Es geht um gleichberechtigte Teilhabe und Chancengleichheit von Frauen, und dies auch im Rahmen der

Übernahme von Führungsrollen. Ergänzend ist es das Kernziel von SDG 10 die Förderung zur Selbstbestimmung und Chancengleichheit aller Menschen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Ethnizität, Herkunft, Religion oder sonstigen Unterschieden.

Unser Beitrag: Die STIEBEL ELTRON-Gruppe toleriert keine Diskriminierung ihrer Mitarbeitenden. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischen oder sonstigen Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder jedweden anderen gesetzlich geschützten Merkmalen, benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden. Wir fördern die Vielfalt im Unternehmen und eine offene, integrative Unternehmenskultur. Neben der eigenen Geschäftstätigkeit priorisiert die Stiebel Eltron Gruppe das Thema Diskriminierung und Gleichberechtigung auch in der Lieferkette. Im Lieferantenkodex des Unternehmens wird herausgestellt, dass es unseren Geschäftspartnern untersagt ist Personen aufgrund eines Merkmals zu diskriminieren.

Unabhängig vom Geschlecht werden bei Stiebel Eltron Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim Weg in die Führungsebenen unterstützt. Dies erfolgt in Abhängigkeit von Qualifikation und Eignung. Stiebel Eltron bietet neben einem Potenzialträgerprogramm ein Führungskräfte-Entwicklungsprogramm an, welches gleichberechtigt für alle Geschlechter ermöglicht wird. Stiebel Eltron leistet somit einen positiven Beitrag zur Erreichung der Ziele 5 und 10, insbesondere zu den Unterzielen 5.1., 5.5 und 10.2 und ermöglicht so Chancengleichheit für alle.

Bezahlbare und saubere Energie



Herausforderung:

Die Herausforderung des SDG 7 ist es, Menschen den Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher und moderner Energie zu ermöglichen.

Unser Beitrag: Die STIEBEL ELTRON-Gruppe glaubt an die Zukunft von Strom aus erneuerbaren Energien und damit an den Erfolg der Energiewende. Strom aus Sonne, Wind und Wasserkraft ist Energie, die uns auch übermorgen noch zur Verfügung steht. Mit intelligenter grüner Haustechnik sichert Stiebel Eltron den Kunden Unabhängigkeit, Investitionssicherheit und somit eine nachhaltige Zukunft. Wir arbeiten jeden Tag daran unseren Kunden energieeffiziente Wärmepumpen und Lüftungsanlagen durch mehr als 120 Vertriebsorganisationen und Vertretungen weltweit zur Verfügung zu stellen.

Bei Stiebel Eltron werden schon bei der Entwicklung unserer Produkte verschiedene Faktoren berücksichtigt: umweltfreundliche Materialien¹, Langlebigkeit, Reparierbarkeit, modulares Design für den einfachen Austausch von Teilen, Maximierung der Energieeffizienz und Gewährleistung der Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen und ethischer Praktiken. Unser Produktportfolio zeichnet sich durch eine starke Ausrichtung auf erneuerbare Energien, innovative Zukunftstechnologien und einen Beitrag zur Reduzierung der CO₂-Emissionen aus. Unsere Produkte liegen in Sachen Energieeffizienz in den obersten Effizienzklassen. Zukünftig planen wir, für jedes unserer Produkte eine Erfassung des Product Carbon Footprints (PCF) durchzuführen. Dieser Ansatz ermöglicht eine detaillierte Bewertung und Minimierung der Umweltauswirkungen in jeder Phase des Produktzyklus.

Wir priorisieren die positiven Auswirkungen des SDG 7, da wir mit unseren Produkten den Anteil der Bevölkerung, der vorwiegend saubere Energieträger zur Wärmeerzeugung und Lüftung nutzt, erhöhen können und die Energieeffizienz unserer Produkte stetig steigt (SDG 7, Bsp. Unterziel 7.1 und 7.3).

Industrie, Innovation und Infrastruktur & Nachhaltigere/r Konsum und Produktion



Herausforderung:

SDG 9 zielt auf nachhaltige und widerstandsfähige Infrastrukturen und Industrien ab. Das Ziel fordert die Industrien auf, nachhaltige Prozesse zu etablieren, Ressourcen und saubere Technologien effizient zu nutzen. SDG 12 zielt ebenfalls auf die Veränderung der Wirtschaftsweise ab. Hier geht es konkret sowohl um den Konsum

als auch die Produktion, die innerhalb der planetarischen Grenzen erfolgen muss. Es geht um die Umgestaltung von Wertschöpfungsmustern, Kreislaufwirtschaft und nachhaltige Lieferketten sowie um einen verantwortungsvollen Umgang bei der Entsorgung von Abfällen. Unternehmen sollen ebenfalls ermutigt werden, über ihre Nachhaltigkeitsinformationen zu berichten.

Unser Beitrag: Stiebel Eltron hat sich das Ziel gesetzt bis 2030 einen erheblichen Teil seiner Treibhausgas Emissionen innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit zu reduzieren und bis 2040 in Deutschland bilanziell klimaneutral zu sein. Hierzu setzt Stiebel Eltron diverse Energieeffizienzmaßnahmen um, und nutzt vermehrt saubere und umweltverträglichere Technologien. Die eigenen Produktionsprozesse werden nachgerüstet. Hierzu wurden Ziele und Maßnahmen entwickelt, die die eignen Prozesse nachhaltiger und

¹ Prüfung der Materialien unter Berücksichtigung des Umweltschutzes: Wo vermeidbar, kein Einsatz von giftigen, wasserschädlichen oder bioakkumulativen Stoffen sowie Prüfung auf Gesundheitsgefährdung und Einsatz von Materialien mit geringen CO₂-Emissionen.

ressourcenschonender machen. Die Basis dieser Initiativen zum Ressourcenschutz bietet unser Integriertes Managementsystem (IMS). Stiebel Eltron ist nach ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 sowie ISO 45001 zertifiziert. Insbesondere mit den Zertifizierungen nach ISO 14001 und ISO 50001 stellen wir sicher, dass die Anforderungen im Bereich Umwelt und Energie innerhalb unserer Produktion erfüllt werden. Auch das Thema Kreislaufwirtschaft findet sich bei Stiebel Eltron wieder, angefangen bei der Auswahl der Lieferanten, über die Haltbarkeit und Reparierbarkeit unserer Produkte bis hin zum Thema Recycling und den Umgang mit Abfall. Wir beziehen ökologische und soziale Belange in Entscheidungsprozesse mit ein, wo immer dies mit den technischen und wirtschaftlichen Anforderungen vereinbar ist. Wir reduzieren somit unsere negativen Auswirkungen sowohl im Bereich unserer Produkte also auch im eigenen Geschäftsbereich. Ab dem GJ 2025 wird Stiebel Eltron jährlich seine Nachhaltigkeitsinformationen in Bezug auf Abfallmanagement, Energieeffizienz, Wiederverwendung von Ressourcen, den Umgang mit Lieferanten sowie weitere nichtfinanzielle Themen offenlegen. Stiebel Eltron leistet somit einen Beitrag insbesondere zu den Umweltzielen 9.4, 12.5 und 12.6.

Maßnahmen zum Klimaschutz



Herausforderung:

Im Kern befasst sich SDG 13 sowohl mit dem Klimaschutz, aber auch mit Anpassungen an die Folgen des Klimawandels. Klimaschutzmaßnahmen sollen in Planungen und Strategien aufgenommen werden, sodass eine Minderung von Treibhausgasemissionen vorangetrieben wird zur Abschwächung des Klimawandels.

Unser Beitrag: Unsere Unternehmensvision ist es seit jeher ein umweltfreundliches und komfortables Leben zu ermöglichen. „Die Zukunft ist Strom aus erneuerbaren Energien. STIEBEL ELTRON steigert die Lebensqualität und Investitionssicherheit seiner Kunden mit strombasierten, zukunftssicheren, hocheffizienten Lösungen zur Bereitstellung von Raumwärme, Raumkühlung, warmem Wasser und Lüftung von Gebäuden. Durch nachhaltiges Wirtschaften bleibt STIEBEL ELTRON ein unabhängiges Familienunternehmen.“

Wir bieten unseren Kunden Lösungen für einen höchstmöglichen Komfort und bieten ihnen gleichzeitig die Möglichkeit einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Unsere Mission lautet daher: „Weltweit soll ein bedeutender Beitrag zur Verbreitung hocheffizienter, strombasierter Haustechnikprodukte geleistet werden.“ Unsere effizienten Produkte sorgen weltweit für signifikante Reduzierungen von Energieverbräuchen und CO₂-Emissionen im Gebäudesektor. Insbesondere im Wärmesektor sind unsere Produkte für einen wesentlichen Beitrag zur CO₂-Minderung verantwortlich: Als eines der ersten Unternehmen in Deutschland sind wir bereits 1976 in die Entwicklung, die Produktion und den Vertrieb von Wärmepumpen eingestiegen und gehören heute zu den Technologieführern im Bereich der umweltfreundlichen Heizung. Der Klimawandel ist die größte Herausforderung der Menschheit und seine Folgen betreffen uns alle. Daher ist Stiebel Eltron gefordert, auch innerhalb der eigenen Produktion, ambitionierte Maßnahmen umzusetzen, um die Auswirkungen des Klimawandels so gering wie möglich zu halten. Die Umsetzung erfolgt in Strategien und Planungen, die Klimaschutzmaßnahmen mit einbeziehen.

Wir leisten somit einen positiven Beitrag zur Erreichung des SDGs 13, insbesondere des Unterziels 13.2.

Mit unserer Geschäftstätigkeit und unseren Produkten leisten wir einen Beitrag zu einer klimaschonenden und nachhaltigen Entwicklung. Uns ist aber auch bewusst, dass wir jeden Tag erneut daran arbeiten müssen, die positiven Auswirkungen zu verstärken und die negativen Auswirkungen zu verringern.